Regional ToT, Kathmandu, Nepal, 23-26 February 2018

Handout 1.4 Good practices: Ending child labour in domestic work and protecting young domestic workers *(Source: IDWF/ILO Handbook on child labour in domestic work)*

গৃহকর্মে শিশুশ্রম বন্ধ এবং তরুণ গৃহকর্মীদের সুরক্ষিত করা (সূত্রঃ *IDWF/ILO Handbook on child labour in domestic work*)

শিশু গৃহকর্মীদের শোষণ ও নিপীড়ন বন্ধ করতে এবং শিশু গৃহকর্মী যারা আইনগতভাবে কাজ করতে যথেষ্ট বয়স্ক নয় তাদের রক্ষা করতে সারা বিশ্ব, সরকার, শ্রমকল্যাণ সমিতি, গৃহকর্মী সংগঠন এবং এনজিও –গুলো গুরুত্বপূর্ণ পদক্ষেপ নিয়েছে। কিছু উদাহরণ নিম্নলিখিতঃ

• মার্চ ২০১৩-তে, **আর্জেন্টিনা** একটি নতুন গৃহকর্মী আইন গ্রহণ করেছে যা গৃহকর্মের জন্য ১৬ বছরের একটি সর্বনিম্ন বয়স ধার্য করে, যাদের বয়স ১৬ থেকে ১৮ বছর তাদের কর্মদিবস সপ্তাহে ৩৬ ঘণ্টায় সীমিত করে, এবং ১৮ বছরের নিচের গৃহকর্মীদের তাদের নিয়োগকর্তার বাড়ীতে থাকা নিষিদ্ধ করে।

• **শ্রীলঙ্কায়**, জাতীয় শিশু সুরক্ষা কর্তৃপক্ষ যেকোনো প্রাঙ্গনে, ব্যক্তিগত ঘরবাড়ি, প্রবেশ এবং অনুসন্ধান করার অধিকার রাখে যেখানে শিশু নির্যাতন ঘটছে এমন বিশ্বাস করার কারণ আছে।

• **তানজিনিয়ায়**, CHODAWU নামক শ্রমকল্যাণ সমিতি স্থানীয় গ্রামগুলোতে শোষণমূলক শ্রমের ক্ষেত্রগুলো সনাক্তকরণে সহায়তা করতে, শোষণমূলক পরিস্থিতিতে থাকা শিশুদের প্রত্যাহারের সমন্বয় করতে, এবং প্রয়োজনে নিয়োগকর্তাদের বিরুদ্ধে আইনি ব্যবস্থা গ্রহণ করতে শিশুশ্রম পরিষদ গঠন করেছে।

• **কম্বোডিয়ায়**, শিশুশ্রমিকদের জন্য শিশু গৃহকর্মের উপর আন্তঃ শ্রমকল্যাণ পরিষদের একটি ইউনিয়ন শ্রমকল্যাণ-সম্পৃক্ত নীতি আছে যা বলে যে ১৫ বছরের নিচের কোন শিশু গৃহকর্মীকে কোন শ্রমকল্যাণ সদস্য নিয়োগ দিতে পারবেনা। এটি আরও নির্দিষ্ট করে দেয় শিশু গৃহকর্মী যারা সর্বনিম্ন বয়সের চেয়ে বয়স্ক তাদের জন্য ন্যূনতম মজুরি হিসেবে ৬০ হাজার রিয়েল (১৫ আমেরিকান ডলার); খাদ্য, বাসস্থান এবং অন্যান্য সুযোগসুবিধা যেমন শিক্ষা সামগ্রী, পোশাক, উপরিলাভ মজুরি ইত্যাদি ব্যতীত।

• **ফিলিপাইনে**, Visayan Forum নামক এনজিও শিশু গৃহকর্মীদের জন্য বিশেষ পাঠক্রম গঠন করতে স্কুল প্রশাসকদের সাথে কাজ করেছিল যা তাদের রবিবার, তাদের সাধারণ ছুটিরদিনে, বিদ্যালয়ে যেতে, এবং অবশেষে তাদের ডিপ্লোমা অর্জন করতে সমর্থ করতো।

- শিশুদের কাজ করতে পাঠিয়ে আর্থিক চাপ কমাতে দরিদ্র পরিবারগুলোকে উপবৃত্তি প্রদান করে, **বাংলাদেশ**, **ব্রাজিল**, **ঘানা**, **ইন্দোনেশিয়া**, **মেক্সিকো**, **মরক্কো**, **ফিলিপাইন্স** এবং **তুরস্ক**সহ, অনেক রাষ্ট্র, শিশু গৃহকর্মীদের সংখ্যাসহ শিশুশ্রমের হার কমিয়েছে।

• **কোস্টারিকা**, **হন্ডুরাস** এবং **পানামা**য় গণমাধ্যম প্রচারণাগুলো সচেতনতা বৃদ্ধি এবং শিশু গৃহশ্রম প্রতিরোধ করতে রেডিও ও টেলিভিশনের প্রধান চ্যানেলগুলিতে অনুষ্ঠান সম্প্রচার করে।

• **টোগো**তে, WAO Afrique নামক এনজিও শিশু গৃহকর্মীদেরদের চিহ্নিত এবং শিশু অধিকার সম্পর্কে তথ্য প্রদান করতে সামাজিক কর্মীদের দ্বারে দ্বারে পাঠিয়েছিল। প্রতিষ্ঠানটি গৃহকর্ম থেকে শত শত শিশুকে সরিয়ে ফেলতে সক্ষম হয়েছিল এবং তাদেরকে তাদের পরিবারের সাথে পুনর্মিলিত করতে পেরেছিল।

- **নামিবিয়া**র সরকার সামাজিক অংশীদারদের কাছ থেকে দৃঢ় সমর্থন নিয়ে ২০১২ সালে গৃহকর্মীদের জন্য একটি মজুরি কমিশন নিযুক্ত করে। পাঁচ সদস্যের কমিশন শ্রমকল্যাণ সমিতি এবং নিয়োগকর্তাদের সঙ্ঘ থেকে একজন প্রতিনিধি অন্তর্ভুক্ত করে। আইএলও নীতি নং ১৮৯ দ্বারা নির্দেশিত, গৃহকর্মীদের জন্য একটি নতুন ন্যূনতম মজুরির সুপারিশ করতে, কর্মসংস্থানের অন্যান্য শর্তাবলীর তদন্ত করতে এবং শিশু গৃহকর্মীদের সুরক্ষায় সুপারিশ করতে এটির একটি বিস্তৃত নির্দেশ রয়েছে।

• **এশিয়া**তে, ILO PROMOTE নামক প্রকল্প গৃহকর্মীদের সমর্থন এবং সংগঠিত করার জন্য গৃহকর্মীদের সংগঠনগুলোর ক্ষমতা জোরদার করে গৃহকর্মে শিশুশ্রম নির্মূলের উপর মনোনিবেশ করে। প্রকল্পটির মূল কৌশলগুলো হচ্ছেঃ আইএলও নীতি নং ১৮৯-এর অনুমোদন প্রচার করা; ইন্দোনেশিয়ায়, গৃহকর্মে শিশুশ্রম নির্মূলের জন্য গৃহকর্মের উপর একটি বিল এবং প্রাদেশিক ও জেলা আইন গ্রহণ প্রচার করা; আঞ্চলিক এবং আন্তর্জাতিক পর্যায়ে শ্রমকল্যাণ সমিতি এবং গৃহকর্মীদের সংগঠনগুলির সাথে কৌশলগত অংশীদারিত্বের উদ্ভাবন করা এবং গৃহকর্মীদের জন্য উপযুক্ত কাজের উপর সারা এশিয়ার শিক্ষা ও কর্মকাণ্ডকে উৎসাহিত করা।