



Международная  
организация  
труда



Всемирный день борьбы с детским трудом  
12 июня 2016 года

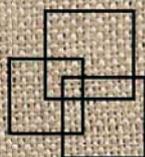
ПОКОНЧИМ С ДЕТСКИМ ТРУДОМ

В ЦЕПОЧКАХ

ПОСТАВРОК



**ЭТО КАСАЕТСЯ КАЖДОГО!**



Главной темой Всемирного дня борьбы с детским трудом в 2016 году являются цепочки поставок<sup>1</sup>. Эти цепочки, постепенно усложняясь, охватывают целые секторы, страны и регионы. И в любой из них – в сельском хозяйстве и рыболовстве, в обрабатывающей и горнодобывающей промышленности, в сфере услуг и строительстве, причем как на национальном, так и на глобальном уровне – может присутствовать детский труд, в который сегодня все еще вовлечены 168 млн детей. Задача искоренения детского труда в цепочках поставок касается каждого, и для ее выполнения требуется решимость правительств, организаций работников и работодателей, а также самих предприятий.

В принятой МОТ Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК), отмечается, что все предприятия обязаны соблюдать национальное законодательство и способствовать осуществлению всех осно-

вополагающих принципов и прав в сфере труда, включая искоренение детского труда, в соответствии с тем, что определено в Конвенции МОТ о минимальном возрасте для приема на работу (№ 138) и в Конвенции МОТ о наихудших формах детского труда (№ 182).

Детский труд присутствует во многих профессиях, в частности, в сельском хозяйстве и неформальной экономике, там, где государственное регулирование рынка труда, профсоюзы и организации работодателей зачастую слишком слабы либо отсутствуют, а также в тех местах, которые не в состоянии охватить своим вниманием инспекторы труда. В цепочках поставок детский труд может применяться в мелких мастерских или на дому, из-за чего процесс его выявления и искоренения осложняется. Довольно много детей занято в производстве товаров и услуг для международного рынка, но гораздо большее их количество привлекается к производству продукции для внутреннего потребления.

## НЕОБХОДИМЫ СРОЧНЫЕ МЕРЫ

Детский труд лишает девочек и мальчиков их прав – права на защиту от причинения вреда, права на качественное образование и профессиональную подготовку и права на отдых и развлечения. Свобода от детского труда – одно из основополагающих прав человека, которое наряду с остальными основополагающими принципами и правами в сфере труда, в частности со свободой объединения и правом на ведение коллективных переговоров, необходимо для обеспечения достойного труда для всех.

Конкретная задача (8.7), предусмотренная в рамках недавно сформулированной Цели № 8 в области устойчивого развития, касающейся достойного труда и экономического роста, предполагает принятие срочных мер для того, чтобы искоре-

нить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах.

Для выполнения этой задачи необходимо коллективными действиями добиваться ускорения прогресса и обеспечить более эффективное использование имеющихся знаний и ресурсов. Предприятиям следует придерживаться ответственной деловой практики, основанной на уважении прав человека и других трудовых прав в тех странах и районах, где они осуществляют свою деятельность. Диалог между администрацией предприятий и профсоюзами должен способствовать такой практике и служить ее примером.

## ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА ОЗНАЧАЕТ ОТСУТСТВИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА

Принятая МОТ Трехсторонняя декларация принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларация МНК), содержит адресованные компаниям рекомендации относительно содействия социально-экономическому развитию и соблюдения основополагающих прав в сфере труда. В декларации сформулирован ряд принципов, которых рекомендуется придерживаться правительствам, организациям работодателей и работников и предприятиям, в том числе и принципы, имеющие отношение к детскому труду:

*«Многонациональные корпорации, а также национальные предприятия должны соблюдать требования*

*о минимальном возрасте для приема на работу, с тем чтобы обеспечить эффективность мер по искоренению детского труда, а также должны принимать незамедлительные и действенные меры в рамках своей сферы компетенции во имя запрещения и устранения наихудших форм детского труда в качестве вопроса, не терпящего отлагательства».*

Международно признанные права человека и трудовые права, в том числе те, которые сформулированы в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, упоминаются также в Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, принятых в 2011 году Советом ООН по правам

<sup>1</sup> Цепочки поставок – это последовательность действий (процессов), осуществляемых при производстве и распределении продукции.

человека. В основе этих Руководящих принципов ООН лежат три компонента: обязанность государства обеспечить защиту от нарушений прав человека третьими сторо-

нами, корпоративная ответственность за соблюдение прав человека и право пострадавших на более широкий доступ к эффективным средствам правовой защиты.

## КОНКРЕТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Распознать случаи применения детского труда бывает сложно. В международных цепочках поставок многонациональные корпорации могут быть причастны к детскому труду напрямую – через свои производственные объекты, поставщиков и субподрядчиков – либо просто из-за осуществления деятельности в тех местах, где детский труд широко распространен. Во многих случаях детскому труду способствуют такие факторы, как бедность семей и общин, вызванная отсутствием достойной занятости для взрослых и молодежи официально установленного трудоспособного возраста, т.е. отсутствием достаточной заработной платы, гарантии дохода и социальной защиты, что зачастую связано с неадекватной оплатой услуг со стороны компаний-поставщиков. Кроме того, к числу факторов детского труда относится недоступность здравоохранения, бесплатного качественного образования и профессиональной подготовки. Детский труд распространен там, где не регулируются трудовые отношения и не соблюдается право на объединение, а также на неформальных семейных предприятиях, не имеющих возможности нанять взрослых работников вместо собственных детей, работающих бесплатно.

Важнейшее значение в борьбе с детским трудом имеют эффективное государственное управление и социальный диалог. Основная ответственность за ликвидацию детского труда лежит на правительствах, но для успешных действий требуется сотрудничество между государственными учреждениями (к числу которых относятся и инспекции труда), социальными партнерами, администрацией предприятий и представителями работников. МОТ содействует усилиям правительств по искоренению детского труда, поддерживая создание механизмов, обеспечивающих соблюдение национального законодательства и уважение международно признанных прав человека и трудовых прав, и помогая развивать системы трудовых отношений. Свой позитивный вклад способно внести каждое предприятие, включенное в цепочку поставок, а для укрепления доверия и поиска жизнеспособных решений необходим диалог между администрацией и представителями профсоюзов.

МОТ оказывает конкретную поддержку бизнесу разными способами.

Одним из таких способов поддержки является деятельность **Платформы по вопросам детского труда (Child Labour Platform)**, созданной МОТ в соответствии с разработанным ООН Глобальным договором о социальной ответственности бизнеса. Платформа представляет собой глобальный форум, на котором компании из разных секторов и регионов мира могут обмениваться опытом относитель-

но эффективных и неэффективных мер в области борьбы с детским трудом в цепочках поставок. Платформа, возглавляемая представителями Международной организации работодателей (МОР) и Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и взаимодействующая на регулярной основе с глобальными профсоюзными федерациями, помогает укреплять связи глобальных корпораций с национальными трехсторонними структурами и процессами в целях искоренения детского труда в соответствующих странах.

Используя технические знания, практический опыт и политические рекомендации МОТ, Платформа по проблеме детского труда проводит обучение по вопросам выявления и устранения связанных с детским трудом рисков, руководит исследовательскими проектами и разрабатывает новые глобальные руководства и справочники. Кроме того, Платформа способствует развитию сотрудничества между компаниями-членами по вопросам ликвидации детского труда в различных секторах одного и того же региона.

Помимо содействия обмену полезным опытом и знаниями между компаниями через Платформу по проблеме детского труда, МОТ с помощью **государственно-частных партнерств** оказывает прямую поддержку предприятиям, пытающимся бороться с детским трудом в своих цепочках поставок, и предоставляет практическую помощь и рекомендации для решения реальных проблем непосредственно на местах. МОТ поддерживает развитие систем мониторинга детского труда, помогает уязвимым сообществам расширять свои экономические возможности, содействует укреплению потенциала организаций работников и мелких производителей, способствует предоставлению детям из уязвимых сообществ равного доступа к качественному образованию, а также проводит исследования.

Созданная в МОТ **Служба поддержки бизнеса (ILO Helpdesk for Business)** предоставляет, в частности, руководителям предприятий и организациям работников, бесплатную конфиденциальную помощь по широкому кругу трудовых вопросов. Эта помощь включает, в том числе, рекомендации относительно применения в коммерческой деятельности и в цепочках поставок принципов, сформулированных в конвенциях МОТ, касающихся проблемы детского труда. На сайте службы указаны все информационные ресурсы, которыми свободно могут воспользоваться предприятия в целях применения в своей политике и в практической деятельности принципов, содержащихся в нормах МОТ. Вопросы в службу можно направлять по электронной почте ([assistance@ilo.org](mailto:assistance@ilo.org)) или по телефону (+41 22 799 6264).

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ НЕОБХОДИМОЙ ПОДДЕРЖКИ

**Д**ля решения проблемы детского труда в цепочках поставок требуются согласованные усилия на всех направлениях. Государствам следует подумать, действительно ли их национальное законодательство и политика обеспечивают защиту от применения детского труда на предприятиях и, если такая защита не обеспечивается, каким образом можно ужесточить законодательство или добиться его более строгого соблюдения.

Решающее значение для устойчивого прогресса имел и продолжает иметь социальный диалог. В усилиях по искоренению детского труда в цепочках поставок все активнее участвуют организации работодателей, предоставляющие своим членам рекомендации и советы относительно путей решения данной проблемы. Центральную роль в борьбе с детским трудом играют профсоюзы, которые обучают методам предотвращения этого явления, способствуют созданию безопасных и безвредных для здоровья условий труда и обеспечивают учет проблем детского труда в кол-

лективных трудовых договорах – в том числе глобальных – с предприятиями.

Для компаний соблюдение законодательства и уважение международно признанных прав человека и трудовых прав имеет первостепенное значение: они должны в соответствии с принципами принятой МОТ Декларации МНК и выводами контрольных органов МОТ принимать меры для недопущения нарушения права детей на свободу от детского труда. Для того чтобы помочь предприятиям последовательно и эффективно решать данный вопрос, МОТ и МОР недавно опубликовали специальное пособие по проблеме детского труда для предпринимателей (*ILO-IOE Child Labour Guidance Tool for Business* – на англ. яз.). Кроме того, в 2016 году вышла публикация «Профсоюзы и детский труд» (*Trade Unions and Child Labour: A Tool for Action* – на англ. яз.), которая представляет собой адресованное профсоюзам руководство по эффективным мерам искоренения детского труда.

## ОТМЕЧАЙТЕ С НАМИ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ С ДЕТСКИМ ТРУДОМ – 2016!

**В**семирный день дает каждому возможность возвысить свой голос против детского труда, присоединиться к тем, кто выступает за ликвидацию детского труда в цепочках поставок, и призвать к ратификации конвенций МОТ по детскому труду те страны, которые еще не сделали этого.

Приглашаем вас и вашу организацию принять участие во Всемирном дне борьбы с детским трудом. Имеет значение каждое действие. Вместе мы сумеем добиться перемен.

Дополнительную информацию можно получить на сайте [www.ilo.org/ChildLabourWorldDay](http://www.ilo.org/ChildLabourWorldDay) или по адресу: [ipec@ilo.org](mailto:ipec@ilo.org)



Всемирный день борьбы с детским трудом  
12 июня 2016 года